

A complex network diagram with various sized nodes (black, blue, grey) and connecting lines, set against a light grey background with faint circular patterns.

# KNOWLEDGE MANAGEMENT IN KANZLEIEN UND RECHTSABTEILUNGEN

---

Was geht, was geht nicht und wie sollte es gehen

# AGENDA

1. Vorstellungsrunde
2. Bisherige Erfahrungen (Diskussion)
3. Knowledge Management – Heute
4. Knowledge Management & Legaltech
5. Knowledge Management – Morgen
6. Ausblick & Hinweise



# SIMON AHAMMER

- Rechtsanwalt in München (Jöchle & Ahammer)
- >27 Jahre Erfahrung in Softwareentwicklung für Kanzleien und Rechtsabteilungen
- Consultant für Digitalisierung im Rechtsmarkt (legalCube UG)
-  [www.ahammer.de](http://www.ahammer.de), [www.legalcube.de](http://www.legalcube.de)
-  [ahammer@ahammer.de](mailto:ahammer@ahammer.de), [simon@legalcube.de](mailto:simon@legalcube.de)
-  @simmuc



# STEFAN BESSLING

- Gründer und Geschäftsführer der reThinkLegal GmbH
- >15 Jahre Erfahrung im Bereich Legal Process Outsourcing und Legal Tech

-  [www.rethinklegal.com](http://www.rethinklegal.com)

-  [stefan.bessling@rethinklegal.com](mailto:stefan.bessling@rethinklegal.com)

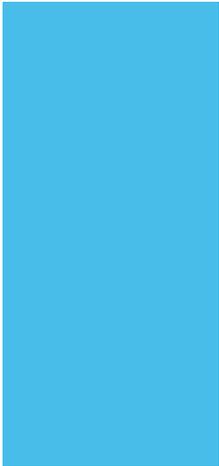
-  @sbessling





# VORSTELLUNG TEILNEHMER

(M/W/D)



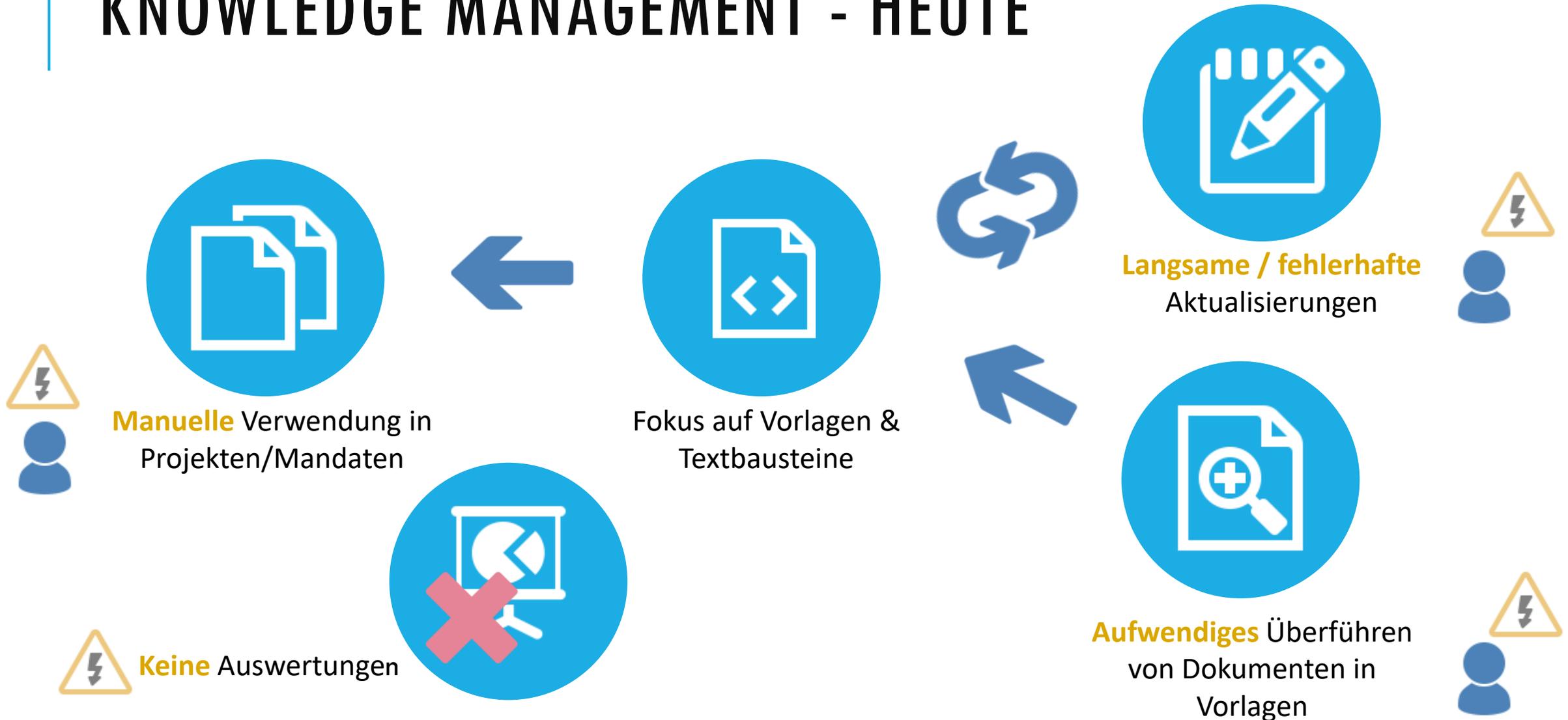
# KNOWLEDGE MANAGEMENT — REALITÄTSCHECK

---

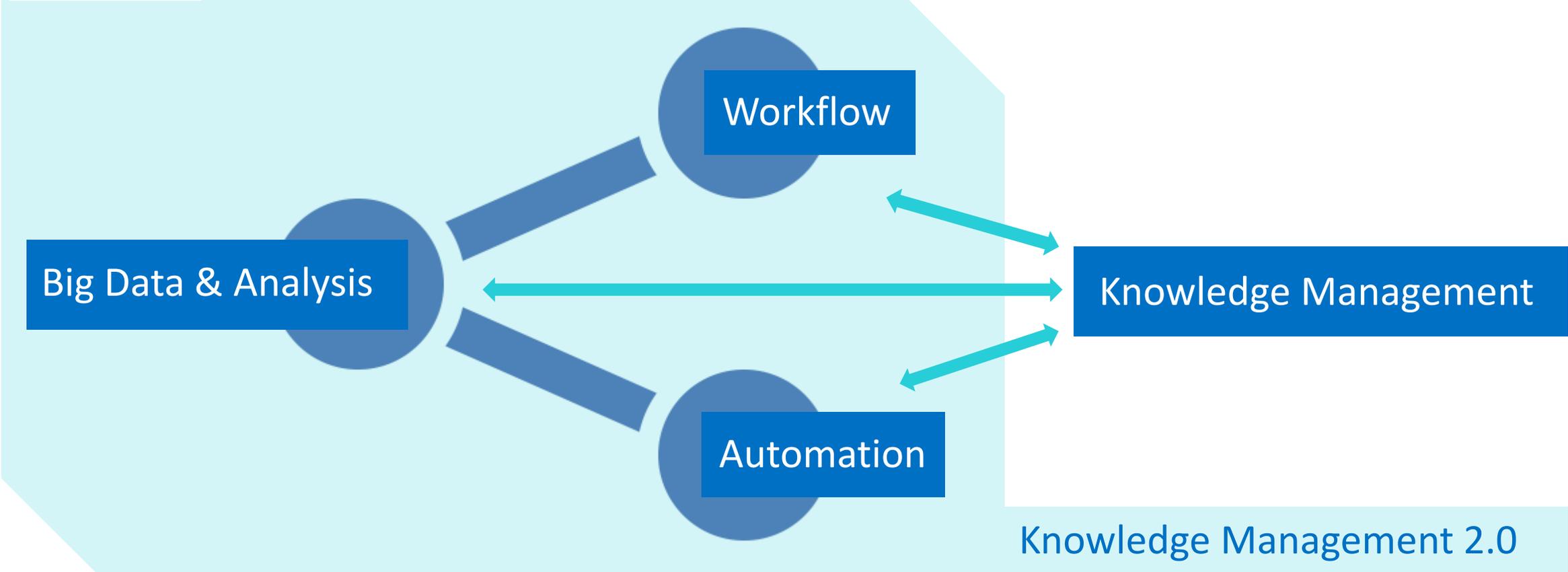
Ihre & unsere Erfahrungen



# KNOWLEDGE MANAGEMENT - HEUTE



# KNOWLEDGE MANAGEMENT & LEGALTECH



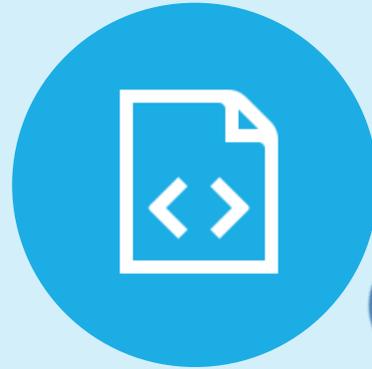
LegalTech

Knowledge Management 2.0



# KNOWLEDGE MANAGEMENT – MORGEN

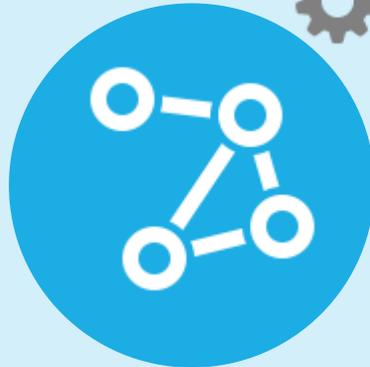
(Teil)automatisierte  
Verwendung in  
Projekten/Mandaten



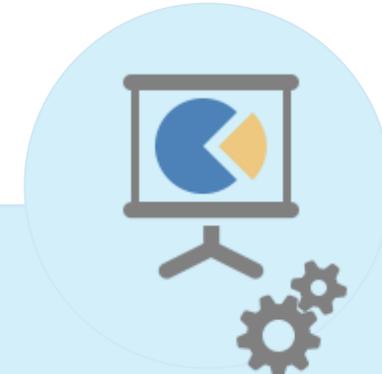
Monitoring der  
Verwendung



Workflows &  
Prozesse



(Teil)automatisierte Belieferung  
von Vorlagen



Auswertungen &  
Statistiken

# HINWEISE & TIPPS

- Klein anfangen, aber anfangen.
- Wer macht mit (und wer muss mitmachen)?
- Was haben wir und was können und wollen wir überhaupt?
- Es gibt nicht **die eine** Lösung für Ihre Kanzlei / Rechtsabteilung
- Je weniger Datensilos desto besser.
- Testen, testen, testen aber richtig!



THANK YOU

VIELEN DANK FÜR  
IHRE TEILNAHME